



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ว่าด้วย กองทุนเงินสะสมสหทบ พ.ศ. 2548

โดยเห็นเป็นการสมควร ให้มีการจัดตั้งกองทุนเงินสะสมสหทบสำหรับพนักงานและลูกจ้างขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสะสมทรัพย์ สร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตและครอบครัว สร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2548 จึงมีมติให้วางระเบียบว่าด้วยกองทุนเงินสะสมสหทบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยกองทุนเงินสะสมสหทบ พ.ศ.2548”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย กองทุนเงินสะสมสหทบ พ.ศ. 2543 บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือ ซึ่งขัดแย้งกับ ระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“พนักงานและลูกจ้าง”	หมายถึง	(ก) พนักงานและลูกจ้างสายวิชาการ ได้แก่ (1) ตำแหน่งคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย (2) ตำแหน่งนักวิจัย (ข) พนักงานและลูกจ้างสายปฏิบัติการวิชาชีพ และบริหารทั่วไป ได้แก่ (1) ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ (2) ตำแหน่งธุรการพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

- (3) ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการส่วน หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือส่วน
- (ค) พนักงานและลูกจ้างสายบริหารวิชาการ ได้แก่
 - (1) อธิการบดี
 - (2) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารกลาง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์
 - (3) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์
 - (4) หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย

“เงินเดือน”	หมายถึง	เงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย
“กองทุน”	หมายถึง	กองทุนเงินสะสมสมทบ
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ข้อ 5. ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุน ประกอบด้วย

- (1) เงินสะสมของพนักงานและลูกจ้าง
- (2) เงินสมทบของมหาวิทยาลัย
- (3) ดอกผลและผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

ข้อ 6. ให้พนักงานและลูกจ้างส่งเงินสะสมเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยหักและรวบรวมเงินสะสมจากเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างไว้ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน และนำฝากเข้าบัญชีในวันนั้น หรืออย่างช้าในวันทำการถัดไป

ข้อ 7. ให้มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละแปดของเงินเดือน ของพนักงานและลูกจ้างที่ส่งเงินสะสมในข้อ 6

ข้อ 8. ให้มหาวิทยาลัยจ่ายดอกเบี้ยทบต้นเงินสะสมในข้อ 6 และข้อ 7 เป็นรายปีในอัตราไม่ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทประจำ 12 เดือน ของธนาคารที่กระทรวงการคลังรับรอง ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศให้ทราบเป็นรายปีไป

ข้อ 9. ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่บริหารกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และโดยเฉพาะให้อำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (1) ออกระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับกองทุน
- (2) พิจารณานำเงินกองทุนไปลงทุนหรือจัดหาประโยชน์
- (3) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับระบบการบริหารกองทุน
- (4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 10. พนักงานและลูกจ้างซึ่งออกจางานโดยมิได้กระทำความผิดมีสิทธิ์ได้รับเงินกองทุนพร้อมดอกเบี้ย ดังนี้

- (1) เงินสะสมที่หักจากเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างร้อยละสี่พร้อมดอกเบี้ยให้ได้รับเต็มจำนวนและ
- (2) เงินสะสมส่วนที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบร้อยละแปดพร้อมดอกเบี้ยให้ได้รับตามเกณฑ์ดังนี้

2.1 พนักงานและลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ปีแต่ไม่ถึง 10ปีได้รับร้อยละ 50

2.2 พนักงานและลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานตั้งแต่ 10 ปีแต่ไม่ถึง 15 ปี ได้รับร้อยละ 75

2.3 พนักงานและลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ได้รับเต็มจำนวน

2.4 พนักงานและลูกจ้างสายบริหารวิชาการ ที่มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี ที่เป็นสมาชิกกองทุน และได้ดำรงตำแหน่งจนครบวาระการปฏิบัติงานแล้วโดยมิได้รับแต่งตั้งใหม่อีก นอกจากให้ได้รับสิทธิ์เงินสะสมส่วนที่หักจากเงินเดือนหรือค่าจ้างของตนเองพร้อมดอกเบี้ยแล้ว ให้ได้รับเงินในส่วนที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบอีกร้อยละ 40 พร้อมดอกเบี้ย แต่หากได้รับการแต่งตั้งต่ออีกวาระ ก็ให้จ่ายสมทบตามสัดส่วนของจำนวนปีที่ปฏิบัติงาน และไม่เกินอัตราสูงสุดที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ 11. พนักงานและลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานไม่ถึง 5 ปี หากออกจางาน มีสิทธิ์ได้รับเงินกองทุนเฉพาะส่วนที่หักจากเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างร้อยละสี่ พร้อมดอกเบี้ยเท่านั้น

ข้อ 12. ในการจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้ให้มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงหักเงินเพื่อชำระหนี้ข้อผูกพันหรือความเสียหายบรรดาที่มีหลักฐานว่าพนักงานและลูกจ้างผู้เข้าร่วมกองทุน มีอยู่หรือก่อให้เกิดแก่มหาวิทยาลัยให้ครบถ้วนเสียก่อน

ข้อ 13. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยในเบื้องต้นเสียก่อน หากยังหาข้อยุติไม่ได้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 14. ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจยกเลิกรายการนี้ได้ แต่การยกเลิกดังกล่าวไม่กระทบกระเทือนถึงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานและลูกจ้างผู้เข้าร่วมกองทุนพึงได้รับตามระเบียบนี้อยู่ก่อนวันยกเลิก

ข้อ 15. การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหรือจัดหาประโยชน์ให้ดำเนินการ ดังนี้

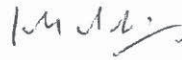
- (1) ชื่อพันธบัตรรัฐบาล
- (2) ชื่อพันธบัตรหรือหุ้นกู้ของรัฐวิสาหกิจ
- (3) ชื่อตั๋วเงินคลัง
- (4) นำฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือธนาคารพาณิชย์ หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
- (5) ชื่อตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคง โดยมีธนาคารอาวัล
- (6) การลงทุนหรือจัดหาประโยชน์อื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

สำหรับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตาม (1) ถึง (6) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 16. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2548

พลตำรวจเอก



(เอก สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง