



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ว่าด้วย การบริหารงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๒

ด้วย สภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ลงมติให้ปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีความเหมาะสมและรัดกุมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๑๗ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติของสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงในการประชุมข้างต้น จึงให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๑ และวางระเบียบ ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๒ ขึ้น ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง หรือผู้อำนวยการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงสาขา
“รองผู้อำนวยการ”	หมายถึง	รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง หรือ รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงสาขา

oatte	oat123	๒	
“ผู้ช่วยผู้อำนวยการ”	หมายถึง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง หรือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงสาขา	
“บุคลากร”	หมายถึง	ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	
“โรงพยาบาล”	หมายถึง	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ที่จังหวัดเชียงราย หรือโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงสาขากรุงเทพมหานคร หรือโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวงสาขาอื่น ซึ่งจะเปิดขึ้น ในภายหลัง	
“สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์”	หมายถึง	สาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่จัดให้ มีขึ้นในมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	

ข้อ ๔. โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มีที่ตั้งอยู่ที่

(๑) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เลขที่ ๓๓๓ หมู่ ๑ ตำบลท่าสุค อำเภอเมือง จังหวัด
เชียงราย รหัสไปรษณีย์ ๕๗๑๐๐ เป็นสถานบริการประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน

(๒) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงสาขากรุงเทพฯ ๓๘/๑๑ -๑๓
อาคารอโศกเพลส สุขุมวิท ๒๑ เขตวัฒนา แขวงคลองเตย กรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ ๑๐๑๑๐ เป็นสถาน
บริการประเภทไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล คณะกรรมการบริหารอาจพิจารณาให้เปิด
โรงพยาบาลสาขาเพิ่มเติมบริเวณอื่นใด ตามที่เห็นเหมาะสมและจำเป็นในการดำเนินงาน

ข้อ ๕ ให้โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัย มีคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่
กำกับดูแลการบริหารโรงพยาบาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) ให้เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์

(๒) ให้บริการด้านการแพทย์แบบผสมผสาน ประกอบด้วย การแพทย์แผนปัจจุบัน
การแพทย์แผนไทยประยุกต์ และการแพทย์ทางเลือก ในการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค
การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ

(๓) ให้เป็นสถานที่ค้นคว้า ทดลอง วิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุข

(๔) ให้เป็นสถานที่ฝึกอบรมในสาขาทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

(๕) ให้เป็นหน่วยงานที่ให้บริการดูแลรักษาประชาชนและผู้ป่วยทั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี 2 คน คณบดีสำนักวิชา
วิทยาศาสตร์สุขภาพ คณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง คณบดีสำนักวิชาเวชศาสตร์ชะลอวัยและ
ฟื้นฟูสุขภาพ คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณบดีสำนักวิชาทางด้านการแพทย์ที่จะเปิดสอนใน
อนาคต สำนักวิชาละ ๑ คน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสาขา

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน

ให้อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ๑ คน เป็น
รองประธานกรรมการ และให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เป็นกรรมการ
และเลขานุการ และให้ตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่เห็นเหมาะสม

ให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และอาจพิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา
คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำตามที่เห็นสมควร

กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งตาม ข้อ ๖ (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี โดยอาจได้รับ
การแต่งตั้งใหม่อีกได้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานของ
โรงพยาบาลสาขาเป็นการเฉพาะก็ได้ โดยให้มืองค์ประกอบตามที่อธิการบดีเห็นสมควร เพื่อปฏิบัติหน้าที่
ตามที่อธิการบดีและคณะกรรมการบริหารมอบหมาย โดยคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลสาขา
ต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายเพื่อควบคุมกำกับและติดตาม และให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
และการบริหารงานทั่วไป ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ
สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดระบบ ระเบียบ ประกาศ เพื่อการบริหารงานโรงพยาบาลเท่าที่ไม่ขัดหรือ
แย้งกับข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย เสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบหรือลงนามตามข้อ ๒๑

(๓) กำหนดนโยบายจัดหารายได้ กำหนดอัตราการจัดเก็บรายได้ อัตราการให้บริการ
ตลอดจนค่ารักษาพยาบาลประเภทต่างๆ และอนุมัติการเบิกจ่ายเงินรายได้ของโรงพยาบาลเพื่อใช้จ่ายตาม
ความจำเป็นแก่การบริหารงานโรงพยาบาล

(๔) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งหน้าที่ คุณสมบัติของบุคลากร ตลอดจนอัตรา
ค่าตอบแทนพิเศษอื่นใดให้แก่แพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทั้งนี้ โดยไม่ขัดต่อข้อบังคับและระเบียบ
อื่นใด ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๕) ให้ความเห็นชอบรายการและการกำหนดราคา ยา เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา และ
เวชภัณฑ์อื่นๆ ที่ใช้สำหรับการให้บริการของโรงพยาบาล

(๖) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการอื่นๆ เพื่อดำเนินการในเรื่องใดๆ ที่อยู่ในขอบเขตของอำนาจ และหน้าที่ของคณะกรรมการชุดนี้

(๗) อนุมัติการทำสัญญาใด ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย กับบุคคลหรือองค์กรอื่น ที่เกี่ยวข้องกับกิจการดำเนินโครงการของโรงพยาบาล โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบมหาวิทยาลัย

(๘) ให้ความเห็นชอบรายงานการเงินประจำเดือน/ประจำปีของโรงพยาบาล

(๙) พิจารณาเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) หน้าที่อื่นใดตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้มีผู้อำนวยการ ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของโรงพยาบาล และให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ และ/หรือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ เพื่อช่วยปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ตามที่ผู้อำนวยการจะมอบหมาย ตามจำนวนที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับและระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารงานของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนด

(๒) จัดทำงบประมาณประจำปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อขอความเห็นชอบก่อนนำเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำบัญชีโดยมีหลักฐานประกอบที่สมบูรณ์ และสรุปผลเป็นรายงานการเงินประจำเดือนและประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร

(๔) จัดทำรายการ การให้บริการด้านต่างๆทางการแพทย์และการพยาบาล ตลอดจนบริการด้านอื่นๆ (หากมี) เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานโดยจัดทำเป็นรายงานประจำไตรมาส และประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร

(๕) จัดหาและบริหารวัสดุ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์และที่มิใช่ทางการแพทย์ และครุภัณฑ์อื่นๆ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(๖) บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

(๗) จัดทำระบบควบคุมคุณภาพและระบบการควบคุมการติดเชื้อตามระบบของโรงพยาบาล

(๘) ดำเนินงานโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

(๕) สั่งแนวปฏิบัติเพื่อการบริหารโรงพยาบาล โดยไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

(๑๐) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๐ เงินทุนในการบริหารงานของโรงพยาบาลให้ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลอาจนำเงินรายได้ของโรงพยาบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมารวมกับเงินทุนที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัยนั้น เพื่อจัดเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีของโรงพยาบาลได้ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารโรงพยาบาล อันประกอบด้วยอาคารสถานที่ครุภัณฑ์ต่างๆ ให้ถือว่าเป็นทุนประเดิมที่ทางมหาวิทยาลัยจัดให้

ข้อ ๑๑ ให้มีการจัดทำงบประมาณประจำปี ซึ่งประกอบด้วยประมาณการรายได้ และประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ รายได้จากการบริหารงานโรงพยาบาล ให้แยกออกจากรายได้ประเภทอื่นของมหาวิทยาลัยและให้นำฝากธนาคารพาณิชย์ในนามของ “มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง)” หรือ “มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงสาขา)” แล้วแต่กรณี

การรับเงินจากรายได้หรือเงินอื่นใด ให้ออกใบเสร็จรับเงินตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง ให้นำส่งเงินรายได้เข้าบัญชีเงินฝากของโรงพยาบาลทุกวันหรืออย่างช้าภายในวันทำการถัดไป

ข้อ ๑๓ รายได้ของโรงพยาบาล ประกอบด้วย

(๑) รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์ที่เรียกเก็บจากผู้มารับบริการ รวมไปถึงค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง และรายได้อื่นใดอันเกิดจากการใช้ทรัพย์สินและจากการให้บริการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาล

(๒) รายได้จากการให้บริการวิชาการ

(๓) รายได้จากเงินบริจาค

(๔) รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร

(๕) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน หรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศ หรือเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๖) รายได้อื่นๆ เช่น งานวิจัย สิทธิบัตร เป็นต้น

ข้อ ๑๔ การใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์แก่การบริหารงานเท่านั้น และให้มีเงินสำรองจ่ายสำหรับใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนแก่การบริหารงาน ตามวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินแต่ละเดือนของโรงพยาบาลตามหลักการบัญชีที่ยอมรับทั่วไปและให้จัดเก็บเอกสารทางบัญชีเพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๑๗ ให้มีการจัดทำรายงานการเงินประจำเดือนนำเสนอคณะกรรมการบริหาร และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เป็นประจำทุกไตรมาส และในทุกสิ้นปีงบประมาณให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่โรงพยาบาลมีรายได้เหนือค่าใช้จ่าย ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาจัดสรรเงินดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัยตามจำนวนที่เหมาะสม

ข้อ ๑๙ ให้หน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล

ข้อ ๒๐ ระเบียบอื่นใดที่ไม่มีกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการบริหารอาจกำหนดไว้เป็นแต่ละกรณีก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีมีอำนาจลงนามและให้ความเห็นชอบประกาศ หรือระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานของโรงพยาบาล

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

พลตำรวจเอก



(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง