



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง  
ว่าด้วย การจ่ายเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขระเบียบ ว่าด้วย การจ่ายเงินชดเชย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมติสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การจ่ายเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยาม “อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย” ในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การจ่ายเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การจ่ายเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การจ่ายเงินชดเชยในข้อ ๕ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันขึ้นไป แต่ไม่เกินหนึ่งปี โดยนับวันหยุด วันลา และวันที่มหาวิทยาลัยสั่งให้หยุดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมด้วย ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยนับวันหยุด วันลา และวันที่มหาวิทยาลัยสั่งให้หยุดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมด้วย ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี โดยนับวันหยุด วันลา และวันที่มหาวิทยาลัยสั่งให้หยุดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมด้วย ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี โดยนับวันหยุด วันลา และวันที่มหาวิทยาลัยสั่งให้หยุดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมด้วย ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยนับวันหยุด วันลา และวันที่มหาวิทยาลัยสั่งให้หยุดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมด้วย ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๖) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยนับวันหยุด วันลา และวันที่มหาวิทยาลัยสั่งให้หยุดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมด้วย ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ค่าจ้างอัตราสุดท้ายตามวรรคก่อนหมายถึง ค่าจ้างที่คำนวณจากเงินเดือนในเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน ซึ่งค่าจ้างนั้นมีลักษณะเป็นเงินเดือนประจำของพนักงาน ไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินตอบแทนอื่นใดที่จ่ายเพิ่มต่างหากจากเงินเดือนประจำ ทารด้วยสามสิบ”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร. นกสิทธิ์ คูวัฒนาชัย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง