



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก่ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การบริหาร
งานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๑๙ ของระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ กรณีที่พนักงานผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ในระดับต่ำกว่า
ระดับปานกลางติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือว่าพนักงานผู้นั้นมีผลการประเมินไม่ผ่าน ให้คณะกรรมการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานประจำปีเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาการบอกเลิกสัญญาจ้าง เมื่อมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ
ก็ให้บอกกล่าวการเลิกสัญญาจ้างแก่พนักงานผู้นั้น

หากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเห็นว่าควรเปิดโอกาส
ให้พนักงานผู้ใดพัฒนาหรือปรับปรุงตนเองภายในรอบการประเมินถัดไปอีกครั้งหนึ่ง ก็สามารถเสนอมหาวิทยาลัย
ให้ความเห็นชอบได้ เมื่อมหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้แจ้งผู้รับการประเมินทราบ หากผลการประเมินครั้งต่อไป
ของพนักงานผู้รับการประเมินมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป ก็ให้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างได้
ต่อไป แต่หากผลการประเมินยังอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับปานกลาง ให้ถือว่ามีการประเมินไม่ผ่านและ
ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาบอกเลิกสัญญาจ้าง
เมื่อมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก็ให้บอกกล่าวการเลิกสัญญาจ้างแก่พนักงานผู้นั้น

การบอกเลิกสัญญาจ้างเพราะมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ผ่านตามวรรคหนึ่ง
หรือวรรคสองข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยบอกกล่าวให้พนักงานทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน”

ข้อ ๔ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผล
ใช้บังคับมาถือเป็นผลการประเมินตามระเบียบนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธีรยุทธ ท่อเลิศรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง