



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ว่าด้วย การจ้างพนักงานผู้เกษียณอายุเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงว่าด้วยการจ้างพนักงานผู้เกษียณอายุเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยการจ้างพนักงานผู้เกษียณอายุเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การจ้างพนักงานผู้เกษียณอายุสาขาวิชาการจะต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิตต่อปีการศึกษา ในกรณีที่มิภาระงานสอนไม่ถึงจำนวนที่กำหนดดังกล่าวอาจเสนอภาระงานอื่นที่เทียบเท่าต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การจ้างพนักงานผู้เกษียณอายุหรือบุคคลภายนอกที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์เพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อาจเป็นการให้ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาหรือปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาก็ได้ โดยสัญญาจ้างครั้งแรก ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี และอาจต่ออายุสัญญาได้อีกครั้งละไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรจ้างพนักงานสาขาวิชาการผู้เกษียณอายุหรือบุคคลภายนอกซึ่งมีความรู้ความสามารถสูง มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเป็นพิเศษเฉพาะรายที่ไม่อาจสรรหาผู้อื่นมาทดแทนได้ มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างที่มีระยะเวลาเกินกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การจ้าง ผู้เกษียณอายุเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๐.๕ มีภาระงานและผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงปีที่ครบเกษียณอายุ ดังนี้

(๑) มีผลการปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำ ซึ่งประกอบด้วย งานสอนและหรือคุมงานค้นคว้าอิสระ วิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ งานวิจัยและผลงานวิชาการ งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม งานพัฒนานักศึกษา และงานบริหารและอื่นๆ โดยจะต้องมีภาระงานทั้งหมดเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์ ตามข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัย

กรณีที่เป็นงานอื่นที่จะนำมาพิจารณาทดแทนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งได้ ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

(๒) มีผลงานทางวิชาการ เฉลี่ยต่อปี ดังต่อไปนี้

(๒.๑) เอกสารคำสอนที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว จำนวน ๑ เล่ม หรือ

(๒.๒) ตำรา หรือหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม หรือ

(๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ จำนวน ๑ เรื่อง หรือ

(๒.๔) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ จำนวน ๒ เรื่อง หรือ

(๒.๕) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม จำนวน ๑ เรื่อง หรือ

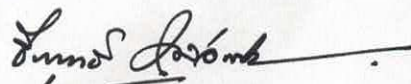
(๒.๖) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ จำนวน ๑ รายการ

คำนิยามของผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย

กรณีที่มีภาระงานหรือผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี ไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นสาขาที่ขาดแคลนและเป็นความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณา กำหนดให้เป็นอย่างอื่นได้”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง