



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐**

.....
โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมติสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๒๒.๒ สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่าย หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

(๒) ตำแหน่งปฏิบัติการ

(๓) ตำแหน่งธุรการ

(๔) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพ้นจากตำแหน่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งตาม (๑) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(สำเนา ชุศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง